

📣 自分らしい生き方、応援します！

ソーレ・スコープ

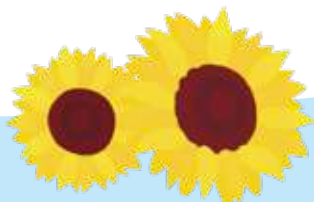
S O L E S C O P E

Take
Free

ご自由
にお取り
ください

101

2022 July



1～2 P ソーレまつり2022 講演の内容

基調講演 “ジェンダー平等先進県”へ
～私たちが描く、高知のミ・ラ・イ～
治部れんげさん

記念講演会 「男の子あるある」ってホント？
～「らしさ」を押しつけない、これからの子育て～
太田啓子さん

3～4 P WEBアンケートから見る・考える「こうちの男女共同参画」

第1回 男性の育児休業
寄稿 次世代を支える＜複数の手＞のひとつに
廣瀬淳一さん

5～6 P 講座のご案内

女性の就労支援講座 相談関連講座 ほか

7 P

ソーレ相談室のご案内
貸室案内

詳しくは
HP <https://www.sole-kochi.or.jp>

＼ インスタもやってます！ ／



HP



Facebook



Twitter



Instagram



基調講演

令和4年1月15日(土)～30日(日) 配信

“ジェンダー平等先進県”へ ～私たちが描く、高知のミ・ラ・イ～



講師 治部れんげさん（東京工業大学准教授／ジャーナリスト）

（プロフィール）2021年4月より東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授。ジェンダー関連の公職に内閣府男女共同参画計画実行・監視専門調査会委員、東京都男女平等参画審議会委員など（いずれも現職）。

著書に『「男女格差後進国」の衝撃』（小学館）、『ジェンダーで見るヒットドラマ 韓国、日本、アメリカ、欧州』（光文社）等。

世界から見た日本の ジェンダー問題

グローバルジェンダーギャップ指数、昨年日本は120位だった。

経済分野において「働いている人の男女比」を見ると68位と真ん中より少し上の順位であり、かなり女性も働いている一方で「仕事の賃金の男女比」や「管理職に占める女性比率」は低い。つまり「日本の女性は結構外で働いているが、リーダーシップのある職に就く人が少ない」ということになる。

また、専門職・技術職に就く人も少なく、多くが非正規雇用のため収入が低いことから、女性が多い職種の賃金が低い、または低く抑えられていることを意味する。

根強い固定的性別役割分担

県や市町村議会に女性の議員はどれほどいるだろうか。女性が公的な領域に進出していくこと、男性が家庭や地域に進出していくことは表裏一体である。「男性が外で働き女性が家庭を守る」という固定的性別役割分担の考え方は、日本では根強い。男性には「仕事は辛くても弱音を吐かず、家庭を支えるために頑張って働くべき」という強い価値観があり、制度を創るだけでは今までの価値観を変え男女平等を実現することは難しい。

男女平等の話をすると「女性が男性のように外で

働けばいいのか」と聞かれるがそうではない。ジェンダー平等の本質は個人の自由であり、大切なのは自分と違う状況にある人の選択を認められるかどうかということである。

男性の家庭進出で未来を変える

高知県は、全国の中でも女性活躍が進んでおり頑張って働いている女性が多いが、それと同様に男性は家庭で頑張っているだろうか。

アメリカやドイツでは、男性の家事育児時間は大体女性の半分ぐらいある。しかし日本では、夫の家事育児時間が極端に短い。もっと男性の家庭参加を増やさなければならないが、男性の労働時間が長過ぎることが問題だ。女性は家事育児を引き受けるために離職し、家族を養うために男性の長時間労働がさらに進んでいく。地域からジェンダー平等を進めていくためには、家庭で男性の参加を進めていくことが大事だ。単に女性が能力を発揮して働くだけでなく、男性も家庭や地域で責任を果たせるような仕組みに変えていく必要がある。

今の日本の男女格差は大きい。この現状を出発点とし、10年、20年後にどうなっていて欲しいのか、理想から考えて現実とのギャップをどう埋めていくか。大事なことは、理想像を考えると同時に今ある問題を直視すること。つまり、家庭から地域を変えていくことが世界を変えることにつながる。

記念講演会

令和4年1月30日(日)開催 2月5日(土)～18日(金)配信

「男の子あるある」ってホント？ ～「らしさ」を押しつけない、これからの子育て～

講師 太田 啓子さん(弁護士)

(プロフィール)2002年弁護士登録(湘南合同法律事務所)。日本弁護士連合会両性の平等に関する委員会委員、神奈川県男女共同参画審議会委員等経験。一般民事事件、家事事件(離婚等)を多く扱う。

著書に「これからの男の子たちへ「男らしさ」から自由になるためのレッスン」(大月書店)「憲法カフェへようこそ」(共著、かもがわ出版)等がある。二児の母。



「男の子あるある」3大問題

息子2人を育てている今、3つの「男の子あるある」問題を感じている。

「男子ってバカだよ」問題

男の子の行動に対して「男子ってホント幼くてバカだし、仕方ないよね」と評価されるが、女の子は一般的に「おしゃま」で「お姉さん」だと言われ、男の子と同じ行動をとれば「乱暴だ。してはいけない」と言われる。

「カンチョー放置」問題

スカートめくり同様、行為の性質は明らかな性暴力であるにも関わらず、男子がよくやるイタズラだとしか認知されていない。セクハラをセクハラとして認知せず、性暴力をエロギャグのように扱う歪んだ認知が根本にあり、その空気が日本社会に存在している。

「男の子の意地悪は好意の裏返し」問題

行為者側が好意に基づいてしたかどうかで、ハラスメントに該当するか否かが決まるものではない。ハラスメントとして認知する必要がある事象を「男性は気になる女性に意地悪するものだ」と免責されるかのように言うことは、自分がハラスメントを行う・行わないに関わらず、他人の被害体験を十分理解できないことにつながる。

社会が「らしさ」を押しつけないこと

親がいくら気をつけていても、社会から「女らしく・男らしく」と型にはめられることがある。「男の子だから

お姉ちゃんよりいい大学に行け」という言葉は、抑圧的だけでなく「男が女に負けることは恥ずかしい」という女性蔑視的な価値観を与えているのではないか。女の子に対する「勉強はほどほどでいい」という言葉も、成長の力や翼を折ってしまう。それを大人が自覚し、自分の持つジェンダーバイアスをそぎ落とし、子ども達に再生産させないよう心がけていなければならないと感じている。子ども達には「男の子」「女の子」関係なく「らしさ」の呪いから自由に生きて欲しい。

マジョリティの特権に気付く

自分で選んだ性別ではなくても、男性は性差別構造の中でマジョリティとしての特権を持っていることを自覚して、性差別や性暴力に抗うようになって欲しい。息子が中学に入る前、「同級生の女子が痴漢に遭ったとして、それを男子がからかったり、笑ったりしたら、僕どうすればいいかな」と聞いてきた時があった。

「正面から『やめろよ』と言うのも勇気がいるよね。その勇気も大事だけれど、その悩むこと自体が大事だから悩み続けなさい。その中で自分にできる方法を考えたらどうか」と答えた。

性暴力を茶化してギャグにすることに対して「なにそれ、面白いの？」という人が増えれば、それが冗談やネタとされなくなるのではないかとと思っている。

※ソーレ HP「講演会の記録」もご覧ください。

皆様のホッネを
お聞きしました

第1回 男性の育児休業



〈アンケート実施期間と方法〉

令和4年4月1日～30日(Googleフォームを使用)

〈回答者総数〉436名(県外20名を含む)

【性別毎の割合】

男性167名(38.3%) 女性262名(60.1%)

その他3名(0.7%) 回答しない4名(0.9%)

【年代毎の割合】

内訳:19歳以下102名(23.4%) 20歳代108名(24.8%) 30歳代74名(17%)

40歳代71名(16.3%) 50歳代63名(14.4%) 60歳代17名(3.9%)

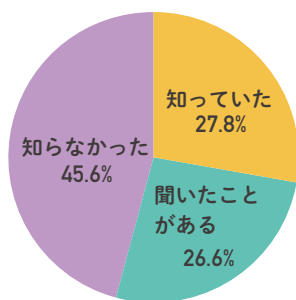
80歳以上1名(0.2%)

令和4年4月1日、育児・介護休業を取得しやすくするために「育児・介護休業法」が改正されました。そこで、ソレでは「男性の育児休業」に関するWEBアンケートを実施。その結果を紹介します。

アンケート詳細は、ソレHPの「調査・研究」内の『「ソレWEBアンケート」第1回「男性の育児休業」』に掲載しています。性別・年代別の集計のほか、いただいたご意見も紹介しておりますので、是非ご覧ください。

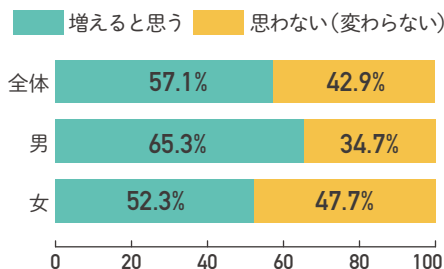
問

4月1日から男性の育児休業が取得しやすくなったことをご存じですか？



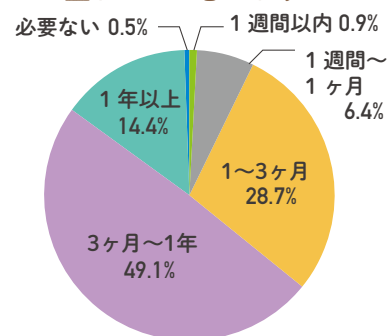
問

今回の「育児・介護休業法」改正を機に、育児休業を取得する男性は増えると思いますか？



問

男性の育児休業期間は、どれくらいの期間あるのが望ましいと思いますか？

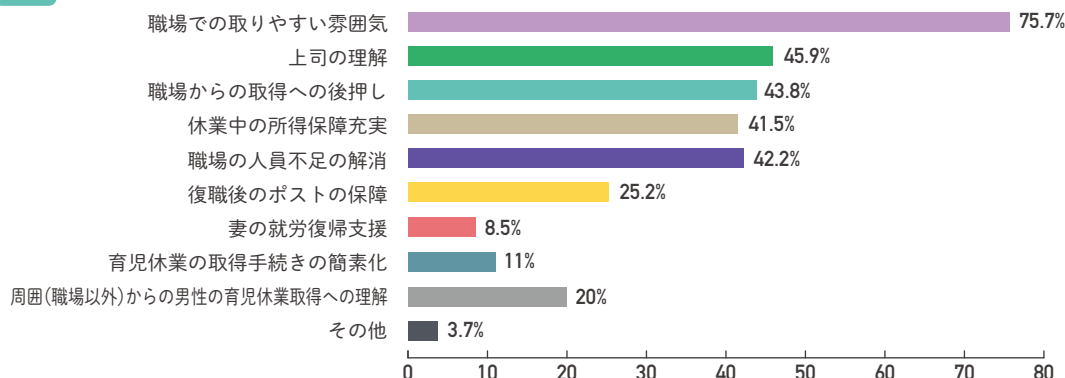


制度改正を「知らなかった」と回答した人は全体の半数近くにのびりました。一方で、6割近くの人が改正をきっかけに男性が育児休業を取得することへの期待を寄せており、「増えると思う」と回答した男性の割合は、女性と比べ10%以上高くなっています。

育児休業期間については「3ヶ月～1年」が望ましいとの回答が49.1%とほぼ半数を占め、次いで「1～3ヶ月」(28.7%)、「1年以上」(14.4%)となっています。

問

男性の育児休業取得を進めるために、必要と思われることは何ですか。(選択式・複数回答)。



一番多かったのは「職場での取りやすい雰囲気」で、75.7%の人が必要と回答。次いで「上司の理解」「職場からの取得への後押し」「休業中の所得保障充実」「職場の人員不足の解消」が40%台のほぼ同率で並んでいます。

自由記述欄には「取得率アップが職場環境の改善につながり、働きやすい職場になる」(30代・女性)や「男性の育児休業という言葉自体がなくなる時代になってほしい」(50代・男性)などの意見がありました。

調査結果からは、男性の育児休業取得が進むことへの期待が高く、また、その期待に沿った職場環境づくりを求める声も高いことがうかがえました。これから子育て世代となる人たちの希望が叶うよう、今回の制度改正が職場環境の変化の後押しとなることを願います。

次回テーマは「政治への女性参画」

7月15日まで実施中！
ご協力をお願いします。



次世代を支える〈複数の手〉のひとつに

高知大学 安全・安心機構 男女共同参画推進室長 廣瀬 淳一さん

(プロフィール)

1971年千葉県生まれ。在パオ日本国大使館、国立女性教育会館、国際協力機構ザンビア事務所勤務を経て、2012年に高知大学に着任。現在、教育研究部総合科学系地域協働教育学部門准教授。専門は持続可能な開発、ジェンダー論、実験社会科学。

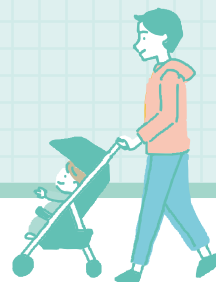


人間の「育児」は複数の手によって何とか成り立つような大変な営みで、母親ひとりが担うようには設計されていません。遺伝的にも人間に近いチンパンジーの出産サイクルは4～5年程度で、その間母親は赤ちゃんを誰かに預けません。人間は赤ちゃんをもっと未熟な状態で出産するのに、出産サイクルはずっと短いんですね。これには、大切な赤ちゃんを「信頼できる人」に預けるといふ、人間らしい特別な能力が関係しています。

高度経済成長期には、都市部で若者が新しい世帯を築き、いわゆる核家族が増えました。この時代は作れば作るほどモノが売れたので、経営者の目線で見れば生産ラインを止めずに働き続ける者が「理想の労働者像」と言えます。流動性が高い労働市場では、人材流出のリスクも高まります。終身雇用や年功序列の賃金体系が一齐に採用されれば、従業員の転職は抑制され、転勤や長時間労働も強いやすくなります。しかし、すべての労働者がそのように扱われれば、家庭や地域の生活が成立しません。社会の単位を「個人」ではなく「世帯」と捉えることが「理想の労働者像」の創出にとって好都合だったのでしょうか。そういえば、専業主婦という言葉が普及したのはこの頃ですし、「理想の労働者像」として白羽の矢が立った「男性」は家庭や地域の活動から引き離されていきました。

さて、母親の出産時には、オキシトシンが大量に分泌されます。このホルモンは鎮痛剤としてだけでなく、仲間を守る行動に人間を誘う重要な役割を持っています。出産と同時に父親がそれを自動的に入手するわけではなく、赤ちゃんとの時間を過ごすなかで、少しずつこの物質を得ることができます。つまり、男性が家庭や地域と疎遠になることは、オキシトシンを増やす機会と、次世代の為に活動する時間を失うことにもなります。

男性の育児休業を申請する際のネックは「職場の雰囲気」「上司の理解」「職場の人員不足」「所得保障の充実」等にあるようです。職場に残るこのような課題は高度経済成長期に定着した成功体験や価値観が悪影響を及ぼしているのかもしれない。核家族の世帯が増えた今、赤ちゃんを抱えた母親が頼りにしたい仲間は父親ではないのでしょうか。元来、人間は協力したい生き物でもあるので、例えば、職場の仲間の状況に「何とかしたいな」と皆が知恵を絞り、協力し合うことで、男性が育児休業を取得する際のネックも変えることができると信じています。



「改正育児・介護休業法」のポイント

↓今ココ

ステップ1

令和4年4月1日施行

- 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備
- 妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置
※上の2つは事業主に課せられています。
- 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

これから

ステップ2

令和4年10月1日施行

- 産後パパ育休（出生時育児休業）の創設 育休とは別に取得が可能
- 育児休業の分割取得が可能に 2回に分割して取ることができる

ステップ3

令和5年4月1日施行

- 育児休業取得状況の公表の義務化（対象：従業員数1,000人超の企業）
※企業に対し年1回の公表が義務付けられます。

詳細は厚生労働省 HP をご確認ください。

講座のご案内

● 詳しくは、HPをご覧ください。 ● お申し込み

女性の就労支援講座

「対話力」トレーニング

“仕事で求められる対話力(コミュニケーションスキル)”
「対話力」を磨けば、就職・転職の成功や仕事のキャリアアップにも役立ちます。オンライン面接や会議でのマナー・注意すべきポイントも学べる講座です。

「対話力」トレーニングの内容

■講義

- ・対話力(コミュニケーションスキル)とは
- ・オンラインコミュニケーションのコツとポイント

■ワーク

- ・信頼を築く聴き方
- ・面接で役立つ話し方
- ・オンライン面接の受け方

日時 8月28日(日)13:30~16:30
講師 平野智佐(Office C Career代表/
キャリアコンサルタント)

受講料 500円
対象 女性
定員 20名(先着順)
申込 7月2日(土)9:00~
電話または
HP申込フォームにて



公開講座

これからの減災ケアとSDGs(仮)

災害時に「誰一人取り残さない」ために、男女共同参画の視点での防災・減災の取り組みを一緒に考えませんか。この講座では、ご自身の減災力をチェックするミニワークも行います。

日時 10月1日(土)10:00~11:40
講師 神原咲子(神戸市看護大学教授/
高知県立大学看護学部特任教授)

対象 テーマに関心のある方
定員 60名(先着順)
申込 8月28日(日)9:00~
電話または
HP申込フォームにて



ジェンダーカフェ 身近なジェンダー問題をまじめに語る(全5回)

身近にあるジェンダーに気づき一緒に考えます。
各回のテーマにそった講師からのお話をもとに、参加者同士が気軽な雰囲気でお話し合うカフェ形式の講座です。

回	日時	テーマ	講師
1	9月4日(日)	「心にささる小さなトゲ」 ~マイクロアグレッションについて 考えてみよう~	原ミナ汰(NPO法人共生社会をつくるセクシュアル・ マイノリティ支援全国ネットワーク共同代表理事)

※マイクロアグレッションとは・・・ジェンダーや人種などのステレオタイプによる偏見や言動で
相手を傷つけること。言動した本人には自覚がない。

第2回は10月2日(日)、第3回11月6日(日)、第4回は12月4日(日)に開催。
詳細が決定し次第、HP他でお知らせします。

時間 13:00~16:00
対象 テーマに関心のある方
定員 各回20名(先着順)
申込 7月4日(月)9:00~ 電話またはHP申込フォームにて



【新型コロナウイルス感染症の拡大防止について】

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、室内の定期的な換気等の対策を行っております。
皆様におかれましてもマスク着用及び、入館時の手指消毒等へのご協力をお願いいたします。

【オンライン(Zoom)による講座について】

オンライン受講のお申込み受付は、HPのみで行います。
受講に関する注意事項等につきましてはHPをご確認ください。

お問い合わせは、**088-873-9100**まで
(受付時間 9:00~17:00)

無料 受講料
無料

託児付き(6カ月~
小学3年生まで・予約制)
未就学児童は無料。
小学生は1家族500円。

オンライン
受講可能

✿ 相談関連講座

ゆるりのしっぽ

無料

コロナ禍で不安や孤独を感じている女性がホッと一息つけるスペースです。こころやカラダをゆるめつつ、自分のペースで自分に必要なチカラをつけていきます。途中のご参加も退室もOKです。コスメプロジェクト様ご提供のコスメキットもご用意しています(初めて参加の方)。

時 間 14:00~15:00

対 象 女性

申 込 不要

託 児 受講日4日前までに要予約

● カラーを知って夏を爽やかに

元気になる色、落ち着く色など、カラーにはさまざまな効果があります。カラーのことを知り、効果的な演出や組み合わせで、暑い夏を爽やかに！

日 程	講 師	会 場
7月11日(月)	くぼい 玖波井加代子 (カラーコーディネート & 多目的スペース ペパーミントクラブ)	ソーレ3階 研修室3

● からだをゆるめてココロを整える

ひとりである時、ふと不安になったり、からだが緊張することはありませんか。からだの緊張をゆるめる方法を体験します。呼吸をととのえることでココロが落ちつく効果もあります。

日 程	講 師	会 場
9月26日(月)	竹村朝海(臨床心理士・公認心理師)	ソーレ4階 和室1・2

よりよい関係を築く コミュニケーション講座 —自分も相手も大切にしたいあなたへ— (全2回)

無料

夫婦やパートナー、親子、友人との間で相手の顔色をうかがってしまうのは、親しい間柄にも起こることです。あなたの気持ちを『見える化』して、相手に“伝える言葉”に変えて伝えていく、アサーティブ・コミュニケーションを学びませんか。

日 時 7月31日(日)、8月7日(日)14:00~16:30

講 師 小柳茂子(相模女子大学教授/認定フェミニストカウンセラー/臨床心理士/公認心理師)

受講料 1,000円

対 象 女性

定 員 15名(先着順)

申 込 6月4日(土)9:00~

電話またはHP申込フォームにて

その他 参加時はニックネームでご参加いただけます。

LGBTsの多様な生き方は社会のチカラ ~子どもから大人まで 私たちの気づきと社会の受容~

無料

オンライン

近年身近な言葉になったLGBT。よく耳にするけれど自分の周りにはいないという人も多いのでは。偏見や差別、思い込みなどのある社会の中で「見えない」だけかもしれません。生活の中の身近なお話から、私たちひとり一人の性のあり方を大切にする社会について講師とともに考える講座です。

日 時 9月4日(日)10:00~12:00

講 師 原ミナ汰(NPO法人共生社会をつくるセクシュアル・
マイノリティ支援全国ネットワーク共同代表理事)

対 象 テーマに関心のある方

定 員 30名(先着順)

申 込 7月4日(月)9:00~

電話またはHP申込フォームにて

オンラインでの受講も可能です。詳しくはソーレHPで。



オンライン配信 2023年1月14日(土)~29日(日)

会場開催 1月21日(土)・22日(日)

3年ぶりに会場での開催が復活! //

記念講演会をはじめ、作品展示、コンサートやダンスなど、多彩な催しを行います。

また、オンライン特設サイトでは、基調講演やソーレで活動している団体の動画を配信します。ハイブリットで開催する「ソーレまつり2023」をお楽しみに！

・講座及び講演会等は、新型コロナウイルス感染症の状況により、中止またはオンライン開催のみとなる場合があります。
・会場参加は、高知県在住の方に限ります。

ソール相談室のご案内

ソールには“こころ”をひらく場所があります。ひとりで悩まないで、まずはお電話ください（相談無料・秘密厳守）。

女性のための相談

一般相談 専用電話:088-873-9555

相談時間 休館日を除いた9:00~12:00、13:00~17:00
(受付は16:00まで)

法律相談(1人30分・予約制)

日 時 毎月第2・4木曜日 14:00~16:00

こころの相談(1人50分・予約制) ※託児あり(要予約)

日 時 毎月第1・3木曜日 14:00~16:00

男性のための悩み相談(1人50分・予約制)

日 時 毎月第1火曜日、第3・4水曜日 18:00~20:00

にじいろコール~LGBTsに関する相談~

専用電話:088-854-8542



専門の相談員が、LGBTsなどの相談(性自認及び性的指向に関する様々な悩みや相談)をお受けしています。ご本人だけでなく、家族・友人・先生などもご利用になれます。発信者の電話番号は表示されません。安心してご相談ください。

日 時 毎月第4土曜日 13:30~16:30

法律相談、こころの相談、男性のための悩み相談の予約電話番号は **088-873-9100** です。

- ・当月1日より翌月分を受付します。
- ・相談日は変更になる場合があります。あらかじめ、お電話またはソールHPの相談カレンダーにてご確認ください。

貸室案内

「1時間単位」で、借りられる部屋があります。利用登録をすれば、「予約システム」または電話で予約できます。

「予約システム」なら、貸室予約や利用登録が「24時間365日」可能です(祝祭日及び年末年始も可)。是非ご利用ください。※ご利用時には、HPの注意事項をご確認ください。



予約システム



大会議室

●利用料のお支払い方法が多样!

現金での窓口払いのほか、「コンビニ」や「Pay-easy」でのお支払いが可能です。

●低料金、しかも備品使用料が無料!

研修室は、平日1時間420円(土日520円)で夜間料金も同じです。

(但し、営利団体や営利目的でのご利用の場合は2倍)

冷暖房をはじめ、机や椅子、プロジェクターなどの備品は全て無料でご利用いただけます。

※一部、事前申し込みが必要なものもあります。



和室 レクリエーション室

●Wi-Fiが使える!

貸室内(レクリエーション室を除く)のみ可能。ご利用時は受付にお申し出ください。

●駅・停留所から近く便利!

バス・電車の停留所、JR旭駅から徒歩約5分以内です。

※現在、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、定員の半数でのご利用とさせていただきます。詳細はHPをご確認ください。ご利用にあたっては、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力をお願いします。

施設利用のご案内



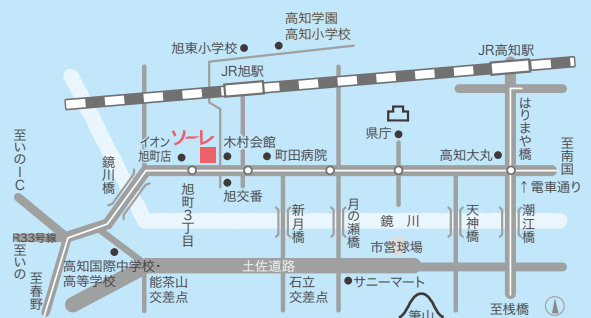
- 貸室利用時間 9:00~21:00(土・日・月曜日9:00~17:00)
- 休館日 第2水曜日・祝日・(年末年始)12月29日~1月3日
- 図書・情報資料室 9:00~20:00(土・日・月曜日9:00~17:00)
※ただし図書利用カードの発行、及び再発行の受付は17:00まで
- 相談室 9:00~12:00、13:00~17:00(受付は16:00まで)
(専用電話/088-873-9555)
※第2水曜日、祝日、12月29日~1月3日は休室です

あなたの声をお聞かせください

当紙面への感想や、主催事業及び施設利用等に対するご意見などを是非お寄せください。

- 電話 088-873-9100
- Fax 088-873-9292
- Eメール sole@sole-kochi.or.jp
- HP <https://www.sole-kochi.or.jp>

SOLE SCOPE(ソール・スコープ)のSCOPEは、広さ・広がりという意味。ソール(イタリア語で「太陽」)を拠点として、情報が広がることを意味します。



- 所在地 〒780-0935 高知市旭町3丁目115番地
- アクセス
電車…「旭町3丁目」下車100m
バス…「旭町3丁目」下車50~200m
JR…「旭駅」下車400m

駐車場の台数が非常に少ないため、お越しの際には公共交通機関のご利用をお願いします。