

# ぐーちょきぱー

vol.3

改訂版

こうち男女共同参画センター「ソーレ」



ジエンダーってなあに？



## 改訂にあたって

近頃私たちの生活の中で「ジェンダー」という言葉をよく耳にします。たとえば「ジェンダー平等」「ジェンダー・ギャップ指数」「ジェンダー・バイアス」「トランスジェンダー」などなど。「ジェンダー」という言葉を見たり聞いたりしない日はないくらい身近な言葉になりました。

ソーレでは2002年に啓発誌ぐーちょきぱーVol.3「ジェンダーってなあに？」を発行し、2010年に改訂をしました。

この度、「ジェンダー」とは何か、形のないジェンダーというものを社会の中のどんな場面で捉えることができるかをお伝えするために、新しい知識や視点をとり入れて全面改訂しました。

「ジェンダー」という概念が関連する分野はとても広いので、本誌ではその一部をとりあげています。「ジェンダー」への入り口として、様々な年齢や立場の皆さんに読んで頂ければ嬉しいです。

## CONTENTS

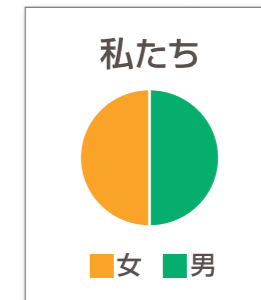
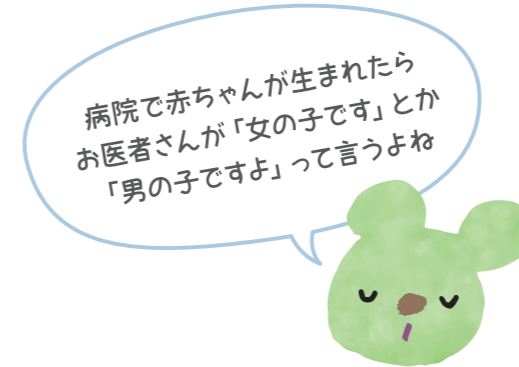
改訂にあたって	1
「女」と「男」を分けるもの	2
セクシュアリティで分ける？	3
セクシュアリティはグラデーション	4
分類したがる社会	5
ジェンダーとは？	6
「らしさ」はどこから？	7
女の子のあるある、男の子のあるある	9
「変わる？」-性別役割と結婚の意味	11
多くのことがメディアを通してやってくる	13
ジェンダーの「枠」にとらわれないために こんなのは、どうかな！	14
ジェンダー・ギャップ指数	15
SDGsの目標 5番 ジェンダー平等(gender equality)	16
寄稿 ■ 伊田久美子 ジェンダー統計とは何か：その意義と課題	17
おわりに、参考資料	18

ジェンダーって  
いろいろな切り口が  
あるんだね



## 「女」と「男」を分けるもの

私たちの社会では、一般には「私たちは女か男、どちらかの性別で生まれてくる」と考えられています。実際にはどうでしょうか？



つまり  
こんな社会？

### ● 性別=からだの違い？

性別は、性染色体のXとYの組み合わせで決まると思われがちですがY染色体を持っていても、胎児の時のホルモンの働きによって形態的に様々な違いが現れることが分かっています。

全体的には、骨格や体格の  
差があるけど、個々を見ると  
個人差があるよね

### ● 言葉づかいや動作の違いは？

言葉づかいや動作にも、「女」と「男」では、違いがあるように思えますが「女」と「男」それぞれのグループ内の全員が同じという訳ではなく現実の私たちには個人差があります。



### ● 「女らしい」と「男らしい」

価値観や興味の対象など目に見えない部分も含めて、一人の人が、全部「女らしい」とか、すべての部分で「男らしい」ということはありません。私たちはみんな「女らしい部分」と「男らしい部分」の両方を持っていて、どの部分がどれだけ濃いのか薄いのか、ひとりひとり違っているとも言われています。まるでモザイクのようですね。

## ジェンダー年表

「ジェンダー」は私たちの生活や社会の中でどのように形作られてきたのでしょうか。歴史の中から「ジェンダー」に関するできごとを取り上げて年表にしました。広い分野や地域を網羅するのは難しいので、主に女性に関する項目を取り上げていますが、「ジェンダー」は女性のみに関するテーマではないことを申し添えておきます。奥深い「ジェンダー」の歴史の一部として見ていただければと思います。



### 弥生時代

食糧生産（米作り）が始まり階級社会になる。

### 239年

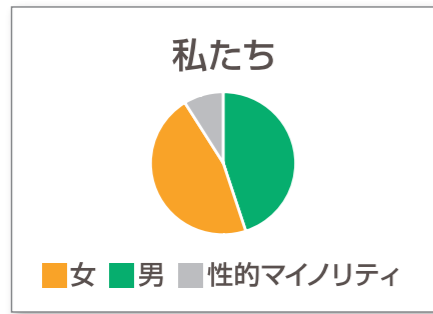
邪馬台国の卑弥呼が親魏倭王に任ぜられる。

### 592年

日本史上初めての女性天皇（推古天皇）誕生。

# セクシュアリティで分ける？

ここで、セクシュアリティ（性のあり方）について考えてみましょう。  
 多様なセクシュアリティ（性のあり方）の中で、統計的に少数派の人を意味する「性的マイノリティ」という言葉があります。  
 「女」にも「男」にも当てはまらない性別として「第三の性」とも呼ばれています。



●セクシュアリティ（性のあり方）は、次の4つの要素の組み合わせによってされています。

## セクシュアリティの4つの要素

<b>性自認</b> 自分の性別をどう認識しているか	<b>からだの性</b> 生物学的なからだのつくり (かたち、性染色体、ホルモンの量など)
<b>性的指向</b> 恋愛や性愛の対象となる性別	<b>性表現</b> 服装や行動などで表現する社会的性別

**LGBTの話**  
 性的マイノリティの一部を指す言葉として近年よく使われています。複数形のsをつけて「LGBTs」と表現することもあります。

**L、G、Bとは**  
 レズビアン、ゲイ、バイセクシュアルの頭文字です。

**L…レズビアン**  
 (性自認と性的指向が女性)

**G…ゲイ**  
 (性自認と性的指向が男性)

**B…バイセクシュアル**  
 (性自認にかかわらず性的指向が女性と男性)  
 この3つは4つの要素のうち性的指向による分類です。

Tはトランスジェンダーの頭文字です。  
 T…からだの性と性自認が異なると感じる人です。

LGBT以外にも多様な性のあり方があります。

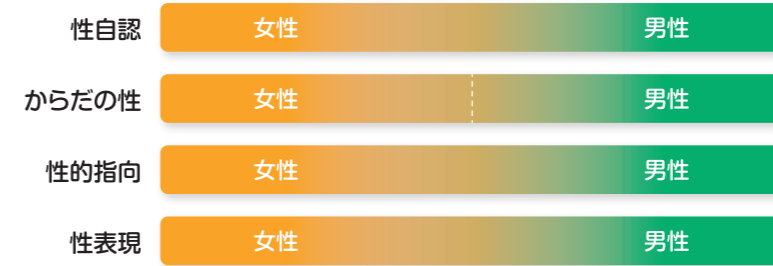
**Xジェンダー**  
 性自認を、女とも男とも認識していない人

**Q…クエスチョニング**  
 既存の分類がしっくりこない人や明確な認知が確立していない人

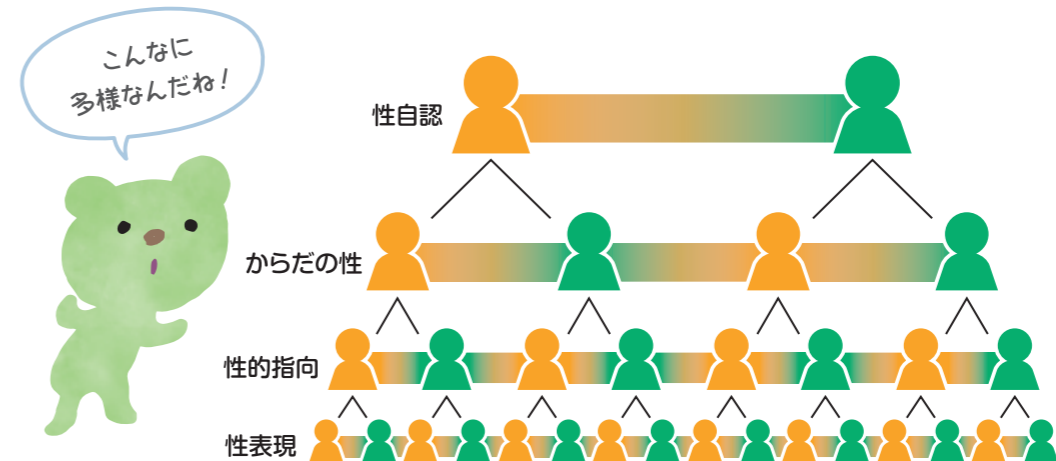
.....  
**I…インターセックス**  
 からだの性の様々な発達が、一般的に「女」または「男」とされる典型的な状態と、一致しない部分がある人  
 LGBTとは別の概念とする意見もあります。

# セクシュアリティはグラデーション

セクシュアリティ（性のあり方）の4つの要素は、「女」か「男」の二者択一ではなく、グラデーションだと言われています。  
 注) グラデーションは色の濃淡が少しずつ変わっていく様子を言います。



4つの要素の組み合わせは16通りですが、その要素ひとつひとつがグラデーションで、境界があいまいだとすれば、セクシュアリティ（性のあり方）は実に多様ということになります。



からだの違いやセクシュアリティ（性のあり方）では人を「女」と「男」などに明確に分けることはできそうにありませんね。

## どこまでが「女」で、どこまでが「男」なのか



**SOGIについて**  
 セクシュアリティの4つの要素のうち、性的指向 (Sexual Orientation) と性自認 (Gender Identity) の2つの頭文字をとった略称。特定の人を指す表現ではなく、すべての人がもっているものです。



**Xパスポートの話**  
 アメリカ国務省は2021年6月30日、国民がパスポートを申請する際の手続きを変更し、申請者が性別を自分で選ぶことができるようにすると発表しました。同年10月には性別欄に「X」と記載したパスポートが申請者に発行されました。このように「男性」「女性」以外の性別を選べるパスポートはカナダ、ドイツ、オランダ、オーストラリア、ニュージーランド、インド、ネパールなど少なくとも15か国(2021年)で採用されています。

**単数形の「they」の話**  
 英語で三人称単数の人の代名詞は、性別によってheかsheが使われます。最近では、どちらに対してもtheyが使われることがあります。theyは元々複数に使われますが、この場合は単数を意味します。2019年アメリカの辞書出版社メリアム・ウェブスター社がその年を代表する単語として「単数形のthey (singular "they")」を発表しました。

## ジェンダー年表

### 600年代後半以降

中国から律令制が持ち込まれ、全国的な戸籍が作られた。すべての人が「女」か「男」に分けられた。戸主は男性。父系のみの系譜がつくられていく。

### 700年代

荘園制度が始まる。女性が自分で開墾した土地を所有できた。

### 奈良時代(710~794年)

夫婦は別姓。男性の通い婚。経済も別々。結婚は今よりゆるやかなつながり。

### 平安時代(794~1192年)

平安時代の半ば以降、女性の土地の所有権が弱くなっていく。

### 800年代~

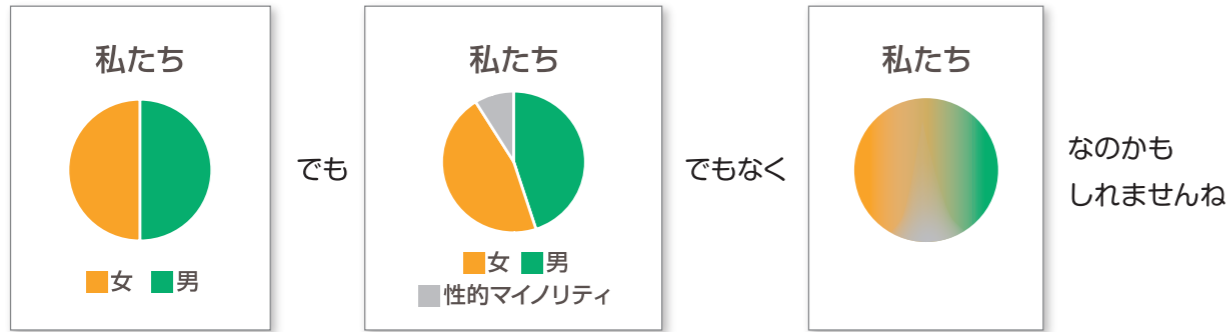
800年代から900年代初めにかけて、共同体社会は崩壊し、貴族社会で家父長制が成立。

### 鎌倉時代(1192~1333年)

鎌倉時代に入り、結婚形態に変化が起きた。妻が夫の家に迎えられる風習が始まった。

# 分類したがる社会

では、私たちの社会は



私たちの性のあり方が多様で、その違いがあいまいならば「女」と「男」という2つのグループ、あるいは「性的マイノリティ」を含めて3つのグループに分ける考え方はこれからの社会に合っているのかを私たちは考えていく必要があります。

社会の多様性って、グループの数がたくさんあることじゃなくて人をありのままに認め合うことなのかもしれないね



でも、現実には、性別や役割によってさまざまなグループがあります。

# ジェンダーとは？

私たちにとって身近な言葉となった「ジェンダー」。



「女」「男」という言葉は性別を表わします。そこに、社会が期待する役割・雰囲気・イメージなどがつけられると(例えば、母性がある、優しい、気が利くなど)、単に性別を表わすだけでなく、社会的・文化的な意味づけがされたものになります。これがジェンダーです。

私たちの社会は、歴史の中で人を「女」と「男」に分けて、作られてきました。狩猟の時代から農耕の時代を経て、国家律令制度が整えられていく過程において、「女」と「男」という分け方に社会的・文化的な意味づけが加えられてきました。

例えば、日本では7世紀末に、全国的な戸籍が作られて、人々は「女」か「男」のどちらかに分けられました。そして、古代律令制国家が形成されると、女と男がともに耕地(班田)を与えられ、ともに耕作して税を納めました。しかし、女性に与えられた口分田は男性の3分の2でした。



社会の中で、人を「女」や「男」などのグループに分ける時、そこに格差や権力が生まれるということも課題だね

様々な制度や文化の中で作られたジェンダーは、世代を越えて私たちの意識の中で受け継がれ、今でも私たちの考え方や価値観に影響を与えています。

## 言語学における「ジェンダー (gender)」

ジェンダーは元々言語に関する言葉。現在は社会学など色々な分野で分析やカテゴリー化をする用語として用いられている。



ジョン・W・スコットの定義  
スコットは著作「ジェンダーと歴史学」の中で「ジェンダーとは肉体的差異に意味を付与する知」と定義し、その後のジェンダー研究に大きな影響を与えた。

## 関連することば ジェンダー・バイアス

女と男の役割について、固定的な観念を持つこと、社会の女性に対する評価や扱いが差別的であること、社会的・経済的な状態に関する女性に対する神話などのこと。  
例えば、男は外で働き妻を養うのが当たり前だ、女は家事や育児をするのが役目だ、女は低賃金でも当然だなど。

## ジェンダー年表

### 室町時代 (1338-1573)

武士による下克上の時代。女性の社会的地位が低下。妻が夫の家に入るという結婚形態に変化。すべての社会階層で家父長制が一般的になり、長男が単独で相続するのが原則となった。

### 1582年以降

全国的に太閤検地が行われ、江戸時代に入ってから女性は田畑を所有する権利を正式に失った。

### 1791年

劇作家オランブ・ドゥ・グージュ(フランス)が「女性および女性市民の権利宣言」を発表。フランス人権宣言で男性に認められた権利を女性にも訴えた。

### 1792年

社会思想家のメアリ・ウルストクラフト(イギリス)が『女性の権利の擁護』を発表。男女の不平等は社会体制や教育制度によるものと述べた。

### 1848年

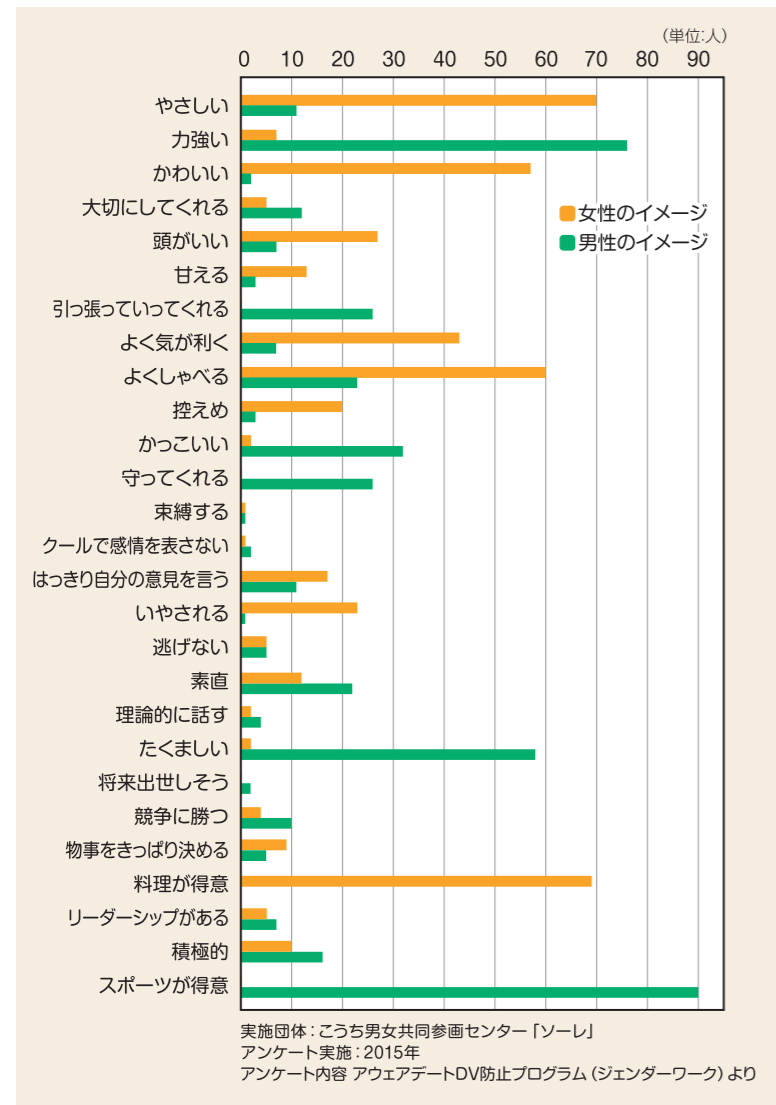
アメリカ・ニューヨーク州セネカ・フォールズで女性の権利獲得のための会議が開かれた。

# 「らしさ」はどこから?

ジェンダーは、社会や家庭のあらゆるところに存在しているため、自分の考え方や価値観がジェンダーに影響されています。これを「自分のジェンダーのレンズを通してものごとを見ています」と言います。いろいろな場面で、自分の価値観や考え方について考えてみると、自分の中のジェンダーのレンズに気づくことができます。それでは、社会の中でジェンダーを捉えることのできる場面を見ていきましょう。



## 「女らしさ」「男らしさ」を言い換えると?



「女性」「男性」の特徴を短いことばで表わすとしたら、みなさんはどのようなことばを選びますか。左のグラフは27のことばから選んだ県内高校生157人の声を表わしたものです。

「女らしさ」「男らしさ」にはそれぞれ違うことばが選ばれ、女性は受動的・情緒的「やさしい、よくしゃべる、かわいい、気が利く、料理が得意」、男性は積極的・行動的「力強い、たくましい、カッコいい、守ってくれる、スポーツが得意」などの結果は、社会の中にあるジェンダーの固定観念と見事に重なるものでした。

これらのことばが表すことは、女性にも男性にも当てはまるものばかりです。自分にどのことばがどれくらいぴったりくるかは、人それぞれ違うはずですが、男性で力仕事ができる人もできない人もいます。Aさんは得意でもBさんはできない。それは個人差ですから、男性という枠で括って「男ならこれが当たり前」という縛りを作ると、生きづらくなります。枠からはみ出したり枠を越えようとすると「男のくせに」「女にしては」と非難されたり中傷されることもあります。



女の子ならピンク、男の子なら青い服を着せるといふように、「男とはこういうもの」「女とはこういうもの」という固定観念の根強い社会に子どもは生まれ育ちます。

2歳くらいになると、女の子なら人形、男の子なら車やブロックのようにステレオタイプのおもちゃを自分で選び遊ぶようになります。一方で周囲の人に男女の違いがあることはわかるものの、その認識は服装や外見により流動的です。



3歳くらいになって保育園などで男女のグループ分けを経験するようになると、自分の性別を意識するようになります。幼い頃ほど集団の中で「自然な分け方」として、性別を深くしっかりと受けとめます。周囲の大人の関わり方や行動が子どもの女の子らしさ、男の子らしさの形成に影響し、ままごとなどで母親や父親のことばやしぐさをまねたりしながら性別役割を身につけていきます。性自認と性別役割は表裏一体とも言えるものです。

また、男の子がスカートをはいたり、化粧をしたがったりすると、「男の子なのに（そんなことするの）？」という大人の否定的な価値観に影響されて、女の子がしてもいいこと、男の子がしてもいいことの区別を身につけていきます。

「自分の性別にふさわしくない」とされていることを選んだり楽しんだりする機会を奪われることは、男女に振り分けることの弊害の一つと言えるでしょう。中には、おもちゃ選びや遊びの中でステレオタイプではないものをほしがることで、早い場合は5歳くらいから自分の性別に違和感を示すことがあります。

子どもが「ピンクは女の子の色なんだって!」とか「ブルーは男の子の色だ」と言うことはよくあります。でも、もともと色には性別による区別はありません。実際にピンクを着ている男の人を見つけたら、チャンス!「ほらね!」違う例を見せることで子どもは「ピンクは女の子だけの色じゃない」と考えるようになるかもしれません。自分の好きな色を選んでいいと子どもに伝えたいですね。



## ジェンダー年表

1849年

江戸の遊郭（新吉原）の遊女屋のひとつ、梅本屋の16人の遊女が非道な扱いを訴えて放火する事件が起きた。

1869年

アメリカのワイオミング準州で世界で初めて選挙権が女性に拡大された。

1871年

チャールズ・ダーウィン「人間の由来」出版。クジャクなど雌雄で形態の異なる動物の淘汰について執筆。

1872年

明治政府が芸妓娼解放令を発令。家父長制の下おこなわれた遊郭への人身売買が禁止されたが、事実上は継続された。

1872年

日本初の本格的な製糸工場、富岡製糸場が開設。困窮した農村で経済格差が拡がり、現金収入を得るために女子が働きに出るようになる。

1878年

楠瀬喜多（高知県）が内務省に投票権に関する意見書を提出。日本で最初の女性参政権が認められた。





## 男の子のあるある

- 少しくらい乱暴でも  
「男の子だからね(仕方ない)」
- 「男の子は好きな女の子に意地悪しちゃうもの」  
好きなら許してもらえると誤解  
ハラメントにつながるリスクあり!
- スカートめくりは過去のこと?  
悪ふざけだと見過ごさないで! 性暴力予防のために!
- 「男の子って本当に幼くて…」  
着替えの時 女の子には「自分でしなさい」  
男の子には「しょうがないわね」と手伝う

## 女の子のあるある

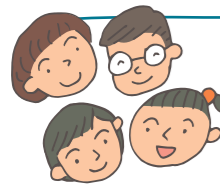
- 虫が嫌い
- ひとりより誰かといつも一緒に行動する
- 高いところは苦手
- 重いものを持たない、持ちたがらない
- 「かわいい」が大事…

### 小学生にも!? 「モテテク」

“キュートな  
小犬みたいな  
ふわふわ  
愛されスタイル”

モテ女子になるための  
魔法のことば

さすが  
知らなかった  
すごい  
センスいい  
そうなんだ



## 小学生に聞きました

(実施団体: NPO法人あざれあ交流会議  
アンケート実施: 2017年)

### ● 女の子と男の子、どこが違う?

- ・女/おしゃべりが好き 男/外で遊ぶのが好き(6年女子)
- ・大人になったとき仕事が違う(3年男子)
- ・能力・力強さ・からだ・気持ちが違う(3年女子)
- ・趣味・好きな色・好きなアニメ・髪の長さ・個性(3年男子)
- ・性格の違いや気持ちの広さ(3年男子)
- ・カッコいいところやかわいいところ(3年女子)

### ● 生まれ変われるならどっち?

- どちらでも……
- ・両方とも面白そうだから(6年女子)
  - ・男には男の良さが女には女の良さが(3年男子)
  - ・男でも女でも個性が違うから男になっても女になってもいい(3年男子)
- 女になりたい……
- ・今まで女として注意されたことを直して一生懸命生きたいから(3年女子)
- 男になりたい……
- ・カッコいい方がいいから(3年女子)

## 「かくれたカリキュラム」

学校の中で、例えばクラスの集合写真を撮る時、「男の子は軽く拳をにぎって膝の上に置いて。女の子は両手を重ねて、膝もくっつけて」という指示があると、子どもたちに「性別によってすることが違うのかな」という先入観が無意識に刷り込まれます。

男女別名簿からは男子がいつも先で、社会が男性中心に回っていることを確認させるようなメッセージを受け取ります。保育園や幼稚園では9割以上が女性の保育士や教員なのに、勉強が専門的になるにつれて男性教員が多くなる。また管理職も同様で「難しいことを教える」「組織を管理する」のは男性というイメージを、学校の文化を通して子どもたちが知らず知らず身に付けてしまう。このようなジェンダーの刷り込みを『かくれたカリキュラム』といいます。学校の中では異性愛を唯一自然な性的指向としていることも含まれるという指摘もありますが、LGBTsの学習を取り入れるなど最近では変化も見られます。

性別にかかわらず自分の能力を自由に伸ばすためには、ジェンダーの「枠」にとられる考え方を意識して見直すことが必要です。「女だから」「男なら」ではなく「自分は」と考えてみると、幅広く選択肢が増え、可能性が広がります。また、「女の人だから」「男の人なのに」ではなく、「人」として接するように意識を変えてみるのはどうでしょう。できるだけ性別を意識せず「人」を表現するには、「子どもたち」「人々」「友だち」「あなた(たち)」等のことばを使ってみるのもいいですね。教育にジェンダーの視点を根付かせるには時間と手間がかかりますが、まず身近な子どもたちと一緒に始めることはできます。



### デートのプランは「彼」が決める?

〈彼〉「毎回プランを決めるのって結構大変だよな…」  
〈相手〉「こっちの意見も聞いてほしいよ」

### パンクの修理は「彼」の役割?

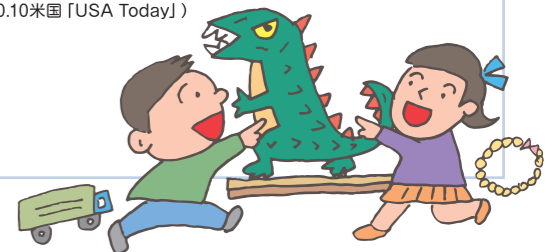
〈彼〉「決めつけられても…(もやっ)」  
タイヤがパンクした時「男性は車に詳しい」「力仕事は男性の役割」というジェンダーに縛られた態度をとるのか、相手の能力を見込んで(修理ができそうな人だから)頼みたいのか、自分ならどう行動を選ぶか考えてみましょう。相手の立場だったら自分はどうかと想像してみると、性別をもとに無意識にとっている態度やジェンダーについて考える機会になり、こんな時の行動に新しい選択肢が増えるかもしれません。



## おもちゃ売り場にもジェンダーの視点

アメリカ・カルフォルニア州知事は、2021年10月、小売店で子ども向け玩具の棚を性別で分けることを禁止する法案に署名しました。これは従業員500人以上の店舗に対して、子ども向けの商品やおもちゃ売り場で男女の別を設けないように義務化するもので、違反金もあります。2024年からの実施ですが一部では既に取り入れている店もあり、法を提案したエヴァン・ロウ議員は「型にはまったジェンダー意識を取り払い、子どもは子どもとして扱われるべき。さらに全米で有害で時代遅れのステレオタイプを無くそう」と述べています。

(2021.10.10米国「USA Today」)



## ジェンダー年表

1900年

第2回パリ・オリンピックに女性が初参加。選手のうち2.2%。種目はテニスとゴルフ。

1910年

「女性解放運動の母」クララ・ツェトキン(ドイツ)が国際女性デーを提唱(1975年に国連が3月8日と定めた)。

1911年

平塚らいてうが『青鞥』創刊。

1914-1918年

第一次世界大戦。戦後、都市圏で夫が外で働き、妻は家庭で専業主婦となる家庭が増え、性別役割分業が固定化。

1939-1945年

第二次世界大戦

1946年

日本国憲法発布。日本で初めて女性が参政権を行使。女性国会議員39名誕生。

1948年

国連総会で世界人権宣言。基本的人権尊重の原則を国際的にうたった画期的な内容。

1950年代半ば～1970年代半ば

日本の高度経済成長期。夫が外で働き妻は専業主婦という家庭が多数派に。

# 「変わる?」-性別役割と結婚の意味

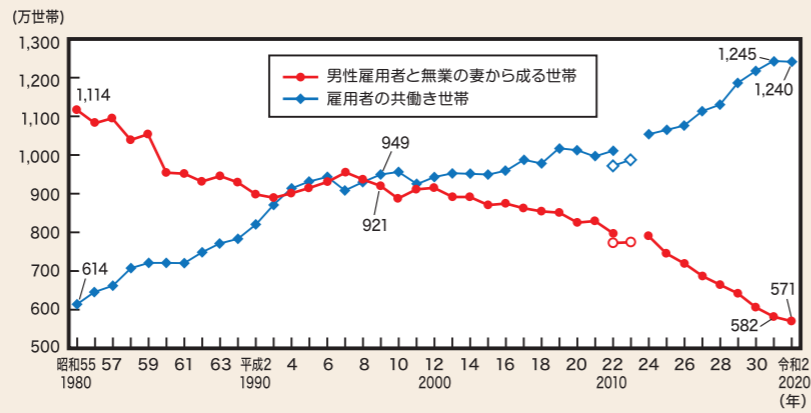
社会の中で他者から期待される、性別に基づいた行動様式を「性別役割」といって、服装や言葉づかい、ふるまいを身につけているだけでなく、それぞれがすべきと考えられている役割を担うことを意味します。また、異なった属性を持つ集団に違う種類の仕事を割り当てる「社会的分業」の中で、「女の仕事」「男の仕事」に振り分けることを「性別分業」や「性別役割分担」などといいます。

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方について、国が行った世論調査の1979年と2019年の結果を比べると、賛成(「どちらかといえば」を含む)は7割から3割に減少、反対(「どちらかといえば」を含む)は2割から6割に増加となり、40年間で性別役割の分担意識に変化がみられます。

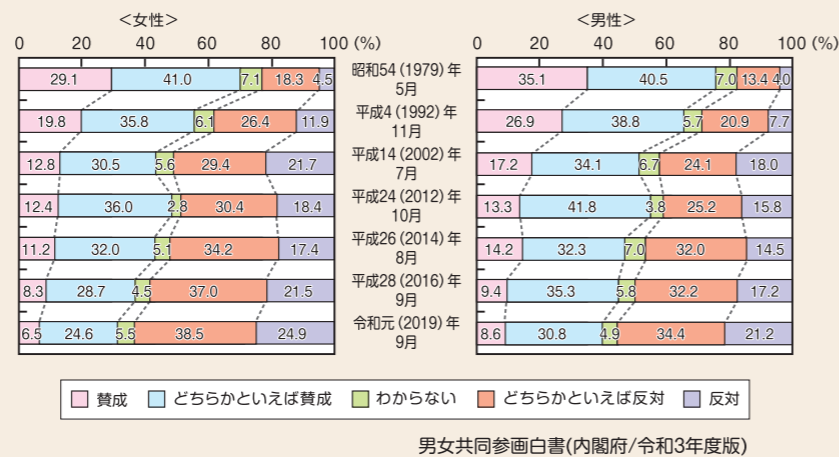
「男は仕事、女は家庭」という性別役割分業の世帯は1980年には1,114万世帯でしたが、1990年代になると共働きと専業主婦の世帯数が逆転し、2000年代は共働き世帯が増加しています。

しかし働く女性の約半数は不安定な非正規雇用で、低賃金の働き方になっています。2020年以降、新型コロナウイルス感染の状況下では、女性が働くサービス業や飲食業から解雇が進み、特に若い女性の貧困が問題となっています。

共働き等世帯数の推移



「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に関する意識の変化



男女共同参画白書(内閣府/令和3年度版)

女性のキャリアは、結婚、出産、介護、夫の転勤などで仕事と家庭の両立が困難になると、退職という形で中断されてきました。そのため勤続年数が短く昇給できない、管理職になれないなどの理由から男女の賃金には格差があり、一般労働者で男性100:女性74(2020年/厚生労働省)となっています。

職場の多くは元々男性の領域とされていたため、一部には職場の女性を性的な対象とみる人があり、セクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントの原因になっています。近年は就職活動や教育実習の場で起こる被害も報告されています。ハラスメントはどこで起こるのではなく、どのような場であっても人権問題として未然の防止が課題です。

男性の働き方といえば、残業、休日出勤、出張などで長時間労働が日常化していて、ワーク・ライフ・バランス(「仕事と生活の調和」)の実現は容易ではありません。2021年6月には育児休業が取得しやすくなるよう育児・介護休業法が改正されましたが、男性が育児休業制度を利用したいと思っても難しい状況です。一方、家庭で家事や家族のケアなどのアンパイド・ワーク(賃金の支払われない労働)を担うために、女性は第1子出産を機に6割の女性が離職しています。このように社会の中で性別役割を再生産し続けるのではなく、仕事と育児の両立が可能な職場の実現や、女性が家庭の事情で離職することなく働き続けることができるように、意識を変え、制度を活用していくことが大切です。

まだまだ  
たくさん問題が  
あるってことだね



人が幸せに暮らす方法の一つとして結婚があるとすれば、そこには様々な形があるはず。近年、性の多様性に関する動きが進む中で同性婚を認めてほしいという要求があります。「同性婚を認めると少子化が進むのではないか」という声も聞かれます。異性婚にも産まないという選択をする人たちもいます。また、夫婦別姓を望むために事実婚を選ばざるを得ないカップルもあり、こうした現実にある課題に制度が追いついていない状況があります。

## 夫婦別姓

民法750条では結婚後の姓を「夫又は妻の氏」としながら、9割以上の夫婦が夫の姓を選んでいきます。働く女性にとって名字を変えることの不利益や旧姓使用は範囲が限られ手続きも煩雑なこと、また自分の姓で生きていきたいという人たちも増えて、夫婦別姓を求める声が高まっています。国連の女性差別撤廃委員会は、2003年夫婦別姓を認めない日本の民法の規定について「差別的だ」とし廃止を求め、2009年に再度勧告を出し、夫婦が望む場合には結婚後も夫婦がそれぞれ結婚前の姓を使用することを認める「選択的夫婦別姓制度」の導入を求めました。日本政府は2014年「法改正には国民の理解が必要」とし、2015年には最高裁判所が「夫婦同姓を合憲」という判決を出しました。その後、女性差別撤廃委員会は2016年再び勧告をしています。こうした状況の中で、現在選択的夫婦別姓使用について裁判が行われています。

## ジェンダー年表

### 1960年代

世界的に「女らしさ」やセクシュアリティを根本的に問い直す動きが起きた。

### 1960年

スリランカでシリマヴォ・ラトワッテが世界初の女性首相に。

### 1970年

ケイト・ミレット『性の政治学』出版。家父長制を「男性が女性を支配する制度」と定義し直した。

### 1970年代半ば

アメリカで男性学(男性性をジェンダーの視点で研究する学問)が発展。

### 1974年

井上輝子により日本で初めてWomen's Studiesの訳語として「女性学」が使われた。その後、大学や短大で女性学関連講座が開講されるように。

### 1975年

第1回世界女性会議がメキシコで開催された。

### 1979年

国連で「女子差別撤廃条約」が採択された。「女子に対する差別」を定義。

### 1980年

アイスランドのビグディス・フィンボガドッティルが世界初の女性大統領に。



テレビ番組の中では男性が大切なことを伝え、女性は補足したり親しみやすい話題を扱うという場面が多く見られます。これは「主 - 男性、副 - 女性」という性別役割につながります。ドラマで描かれる家族関係にも同様の表現があります。こうした表現を当たり前のものとして繰り返し見ることによって刷り込まれる性別役割分担意識や家族のあり方などは、見た人のジェンダー観に影響を与え、ジェンダー・バイアスを次の世代に再生産することになります。



マスメディア  
デジタルメディア  
紙、音、映像  
SNS  
種類がいっぱい!

「女の子=痩せている=かわいい=モテる」  
メディアなどが伝えるこういうメッセージを受け入れて「痩せ願望」を持つ人が多くいます。

「やればできるはず」という思い込みが社会の中にあるので、ダイエット情報が溢れています。

「痩せたい。でも食べてしまう」を繰り返し摂食障害になる人は、2020年摂食障害治療支援センター調査では、男女比は1:10と女性に多く、低年齢化しています。「かわいくなりたい」と思うばかりに自分の身体のバランスを崩してしまうことは、個人の問題ではなく、偏った美しさの枠に押し込めようとする社会や文化の問題です。

この価値観を無意識に受け入れている多くの人にも考えてほしい課題です。

アニメのヒロインも  
現実的なスタイルに進化!



ジェンダーの「枠」にとらわれないために「こんなのはどっかな!?!」

「いい子だから」「お姉ちゃんでしょ」と言われても、あなたが準備してきたチャンスをすぐに誰かに譲らないで!!  
自分のチャンスを大切にしていね。

「男の子なら大きな夢を持って!」  
と言われても、  
夢の大きさは問題じゃない!  
あなたの夢を自由に描こう。

ありのままの私の身体を好きになろう。

「かわいい」  
「かわいくない」  
比べないで。  
私はワタシ。

怒っているときには  
怒りを伝えることも大切。  
上手に伝えるためには  
練習が必要だね。

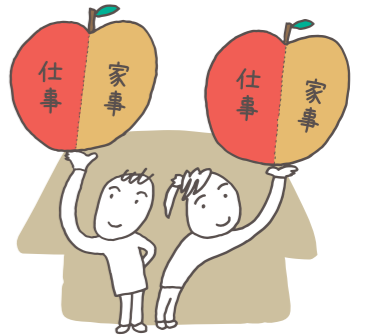
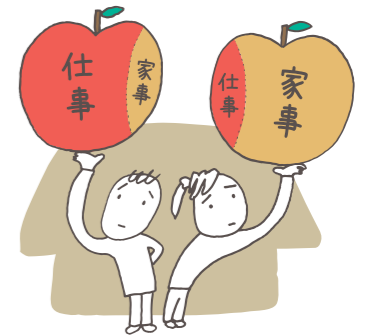
こわいものはこわいって  
言ってもいい。  
男の子だって泣いていい!!  
恥ずかしがってもいい!!  
にっこり笑ってもいい!!  
気持ちを素直に表わしていいよ。

言いたいことはことばで伝える。  
たいたり、けったりしても伝わらない。

「個人」としての生き方を考えよう

「収入と家事」×2人という暮らし方が近年は主流になってきました。しかし女性の側には、非課税限度額103万円以内または第3号被保険者枠内での働き方や、家事・育児・介護など様々な制約の中で短時間の働き方を選ばざるを得ないという状況が依然としてあります。今までの性別役割からすぐ自由になるのは簡単なことではないでしょう。しかしこれから女性は「もっと経済的自立」が求められます。「人生100年山あり谷あり」転職、暴力、離婚、死別など様々な困難に向き合う時、生活するお金をいくらかでも稼げることが大きな助けになります。働き続ける「キャリア」と経済力はあなたの可能性を支えてくれます。

男性には「もっと生活自立」が求められます。育児休業制度を使って子育てをしたり、働き方を自分仕様で考えようとする若い世代も出てきました。年代にかかわらず、自分の身の回りの自立、地域に根ざした生活の充実を実践することで男性も高齢になっても生活を充実させることができます。



ジェンダー年表

1985年

日本が女子差別撤廃条約を批准。男女雇用機会均等法・パートタイム労働法制定。

1988年

ジョン・W・スコット『ジェンダーと歴史学』出版。

1990年

ジュディス・バトラー『ジェンダー・トラブル』出版。女性／男性という区分への問いかけがされた。

1993年

中学校で、1994年に高校で家庭科の男女必修化。

1995年9月

第4回世界女性会議が北京で開催された。ジェンダー平等と女性のエンパワメント促進に向けて各国が取り組むことを宣言。

1996年8月

伊藤公雄『男性学入門』出版。日本でも男性学が知られるように。

1999年1月

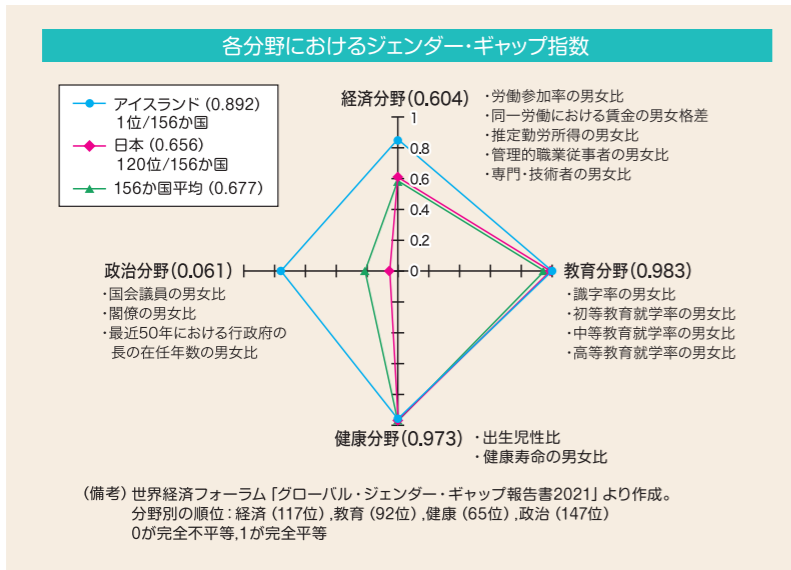
こうち男女共同参画センター「ソーレ」開館。(当時は、こうち女性総合センター)





# ジェンダー・ギャップ指数

スイスの非営利財団「世界経済フォーラム」が発表しているジェンダー・ギャップ指数 (GGI) は、経済、教育、健康、政治の4分野14指数で順位をつけています。男女の完全不平等を0、完全平等を1で示しています。2021年、日本は0.656、参加156カ国中120位でした。



## 分野別ジェンダー・ギャップ指数

上のグラフが示すように日本は教育分野や健康分野は完全平等の1に近いのですが、経済分野は賃金格差など国内の課題もあり0.604、政治分野は0.061と極めて低くなっています。これは国会議員男女比など全ての指数が低く、男女格差が大きいことを示しており、このことが日本のジェンダー・ギャップ指数が低迷している大きな原因です。

## 「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」(候補者男女均等法) 2018年施行

国会や地方議会の選挙で男女の候補者数をできる限り均等にしようとする政党や政治団体に求める法律。2021年改正後、政党や国、地方自治体にセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントの防止策を求める内容を新設した一方で、女性候補者数の目標設定を義務化するまでには至っていません。

2022年1月19日付新聞記事を見ると、3町村で続けて行われた選挙の候補者、当選者が30名以上顔写真入りで掲載されていましたが、なんと全員男性。高知県で女性議員のいない議会は34議会中8議会です。全国1788地方議会の中で339議会が女性ゼロ(2019年現在)。そのような状況の中、県議会は長年女性の議員が2名でしたが、2022年2月の選挙で3人目の女性議員が誕生しました。



政治は私たちの生活に関することを決めていくにもかかわらず、遠いところで行われているように感じて、無関心になりがちです。「なぜ?」「どうして?」「それはいいことだね」「それはおかしくない?」そんな気持ちを身近な人に伝えてみて意見を聞きながら、政治を話題にすることを始めてみませんか。政治分野のジェンダー・バランス(男女比)が現在のままでは男性の視点に偏り続けるという懸念も指摘されています。さまざまな立場の人が議員になることで、発想、意見、考え方に多様性が生まれると考えれば、議員になる女性をもっと増やす必要があります。

### GGIの国際比較

GGI 令和3 (2021) 年 (ジェンダー・ギャップ指数)

順位	国名	GGI値
1	アイスランド	0.892
2	フィンランド	0.861
3	ノルウェー	0.849
4	ニュージーランド	0.840
5	スウェーデン	0.823
6	ナミビア	0.809
7	ルワンダ	0.805
8	リトアニア	0.804
9	アイルランド	0.800
10	スイス	0.798
11	ドイツ	0.796
12	ニカラグア	0.796
13	ベルギー	0.789
14	スペイン	0.788
15	コスタリカ	0.786
16	フランス	0.784
17	フィリピン	0.784
18	南アフリカ	0.781
19	セルビア	0.780
20	ラトビア	0.778
21	オーストリア	0.777
22	ポルトガル	0.775
23	イギリス	0.775
24	カナダ	0.772
29	デンマーク	0.768
30	アメリカ	0.763
31	オランダ	0.762
34	メキシコ	0.757
41	スロベニア	0.741
46	エストニア	0.733
50	オーストラリア	0.731
55	ルクセンブルク	0.726
59	コロンビア	0.725
60	イスラエル	0.724
63	イタリア	0.721
70	チリ	0.716
75	ポーランド	0.713
77	スロバキア	0.712
78	チェコ	0.711
98	ギリシャ	0.689
99	ハンガリー	0.688
102	韓国	0.687
120	日本	0.656
133	トルコ	0.638

男女共同参画白書(内閣府/令和3年度版)

# SDGsの目標5番 ジェンダー平等 (gender equality)

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



目標の5番がジェンダー平等 (GENDER EQUALITY)です。

「みんなで目指す!SDGs×ジェンダー平等」より 男女共同参画推進連携会議(事務局:内閣府男女共同参画局)発行



「ジェンダー平等(gender equality)」とは、全ての人の人権を尊重し、責任を分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮することができるということです。また、「女性だから」などの理由で直面する壁を取り除き、自分の人生を自分で決めながら生きるための力を身につける取組(エンパワーメント empowerment)も、ジェンダー平等の一部です。

ジェンダー平等という目標は、単独で達成するものではなく、すべての目標と関わりがあります。たとえば、「5ジェンダー平等」と「4質の高い教育をみんなに」が重なると…

5 ジェンダー平等を實現しよう + 4 質の高い教育をみんなに = すべての子どもが平等に無償で質の高い教育を高校まで受けることができるようにする



勉強の機会や進路の選択が、子どもたちの性別などによって左右されることなく、ひとりひとりが希望を叶え、力を発揮できるようになるといいですね。他の目標の中でジェンダー平等をどのように達成することができるのか、みなさんも考えてみてください。

## ジェンダー年表

1999年6月

男女共同参画社会基本法施行。

2001年10月

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(DV法)が施行。

2016年3月

国連女性差別撤廃委員会(CEDAW)による日本の審査結果の中で、選択的夫婦別姓の法改正などを勧告された。

2018年5月

政治分野における男女共同参画の推進に関する法律(候補者男女均等法)施行。

2019年から現在まで

世界的に新型コロナウイルス感染症がまん延。日本でも「女性の貧困」が顕在化。

2020年11月

高知市がにじいろのまち宣言。多様な性を認め合うまちへ。

2021年1月

核兵器禁止条約(TPNW)が発効。平和と安全の達成には女性も男性も参加することが不可欠とされている。

2021年3月

日本のジェンダー・ギャップ指数は156カ国中120位。

2021年7月

東京オリンピック開幕。性的マイノリティと公表している選手が過去最高に。



伊田 久美子 (いだ くみこ)

## ●Profile

大阪府立大学名誉教授(ジェンダー論)  
認定NPO法人ウィメンズアクションネット  
ワーク副理事長

## ジェンダー統計とは何か：その意義と課題

統計は社会の現状を理解し課題を発見するために有効なツールです。ジェンダー統計は性による格差に敏感な統計であり、格差の是正をめざして現状を明らかにします。21世紀に入り、多くの国々でジェンダーによる格差は急速に縮小しています。しかし、日本の格差はなかなか改善していないことが、数字によってはっきりわかります。

一例をあげると、もっとも格差の深刻な政治分野では、日本の女性議員(衆議院)は2021年11月の衆議院議員選挙以前は9.9%と1割に満たず、IPU列国議会同盟の集計によれば190カ国中165位でした。それが今年の選挙でさらに減り、現在は9.7%です。こうした数字や順位によって、日本の政治、つまり政策決定の場から、女性がいかに排除されているかが明確になり、私たちの生活に直接関わる重要な事柄が、女性のほとんどいない場において決定されている現状を変えていくことが喫緊の課題であることがわかります。現状を正確に把握することによって、課題の重大さ、対策の必要性が認識されるようになるのです。

ジェンダー統計は1960年代末頃から、経済開発の中で無視されてきた女性に焦点を当てるWID(開発における女性)の取り組みの中でその重要性が提唱されるようになりました。1975年の第1回国連世界女性会議後の1979年に、女性の実情を明らかにするための調査研究と方法の開発に取り組むINSTRAW(国連女性の教育訓練研修所)が設置されました。1990年に「世界の女性1970-1990—その実態と統計」と題する各国の統計データ集が刊行され、その後5年ごとに更新されています。国連開発計画(UNDP)は1995年に「ジェンダーと人間開発」と題する初のジェンダー統計報告を刊行しました。これらは男女格差を明らかにするだけでなく、多くを女性が担っている家庭や地域での支払われない労働(アンペイド・ワーク)やインフォーマル・セクターと呼ばれる零細自営業などの労働、生活時間、性と生殖などに焦点を当て、従来統計が目を向けてこなかった女性の実情と男女格差を明らかにしています。1995年の第4回世界女性会議で採択された北京行動綱領には、ジェンダー統計の意義や方法が詳しく書き込まれました。国連統計部はジェンダー統計をリードする機関で、データベースを構築し、フォーラムを開催して各国の取り組み推進に向けて活動しています。2012年からはジェンダー統計のウェブサイトも開設されています。

日本では総務省統計局の長期統計系列特定分野に「ジェンダー」項目が掲載され、国立女性教育会館(NWEC)は「男女共同参画統計データブック」を刊行し、「女性と男性に関する統計データベース」により各種データベースへのアクセスをナビゲートしてきましたが、諸外国に比べるとジェンダー統計が十分に開示されているとは言えず、ジェンダー視点による分析が困難なものも少なくありません。

今年2022年3月前半期、内閣府男女共同参画局は「男女共同参画をさらに推し進めるには、男女の置かれている状況を客観的に把握するためのジェンダー統計を充実させ、データに基づいた施策を行うことが重要」として「政府統計、各種調査を利用して男女別に研究・分析をする際に、活用しづらい統計・表章、整備が不十分である統計・表章等を把握する」ことを目的として、大学教員研究者、大学院生、学生にジェンダー統計ニーズ調査を実施しました。

近年グローバルジェンダーギャップ指数(GGGI)が156カ国中120位(2021年)という日本の状況に注目が集まっています。男女格差は諸外国に比べて驚くほど大きく、また改善が遅々として進まないとは、日本特有の特殊な事情があるはず。ジェンダー統計の推進はこうした事情を解明し、格差是正に向けた課題と方法を検討する上で決定的に重要です。

(この寄稿に関連した情報について18ページを参照してください)

ジェンダーが  
身近な言葉になったみたい



## おわりに

- 「ジェンダーってなあに？」(改訂版)では、「ジェンダー」という言葉をキーワードに、私たちの生きる世界や社会について考えてきました。世界や社会の中には、人々をグループに分ける仕組みがあることと、それぞれのグループの間には格差や権力があることに気づいていただけたら幸いです。
- 私たちひとりひとりが認識している社会は同じではありません。自分以外の人が社会をどう認識しているか、自分の認識とどう違うのかを理解することが、多様なジェンダーが存在する社会を理解するための一歩になり、ジェンダー平等な社会になっていくのではないのでしょうか。
- 今回の改訂にあたっては、なるべく身近でかつ基本的な部分をお伝えするよう努めました。より詳しく知りたい方は、下記の文献を参考になさってください。

## ■参考資料(ソレ図書館・情報資料室より)

## ジェンダーについて

- よくわかるジェンダー・スタディーズ(木村涼子、伊田久美子、熊安貴美江編著、2013年/ミネルヴァ書房)
- はじめてのジェンダー論(加藤秀一著、2017年/有斐閣)
- ジェンダーで学ぶ社会学(全訂新版)(伊藤公雄、牟田和恵編、2015年/世界思想社)
- ジェンダー視点で学ぶ女性史(澤田季江、2021年/日本機関紙出版センター)
- ジェンダーと脳—性別を超える脳の多様性(ダフナ・ジョエル、ルバ・ヴィハンスキ著、2021年/紀伊屋書店)
- 変革の鍵としてのジェンダー(落合恵美子、橋本俊詔編著、2015年/ミネルヴァ書房)
- 世界の女性1995—その実態と統計— 1995 国際連合原著、日本統計協会発行
- 失敗しないためのジェンダー表現ガイドブック 2022年 新聞労連ジェンダー表現ガイドブック編集チーム、小学館発行

## 子どもと読みたい本

- ジェンダー・フリーの絵本 こんなのへんかな?(村瀬幸浩著、2001年/大月書店)
- タンタンタンゴはパパふたり(ジャスティン・リチャードソン、ピーター・パーネル著、2008年/ポット出版)
- LGBTってなんだろう(改訂新版)(薬師美芳、笹原千奈未、古堂達也、小川奈津己著、2019年/合同出版)
- わたしがかわるみらいもかわるSDGsはじめのいっぽ(原琴乃、山田基晴、2020年/汐文社)
- 女の子だから、男の子だからをなくす本(ユン・ウンジュ著 2021年 エトセラブックス)

## ■寄稿関連情報

- IPU列国議会同盟(IPUはInter-Parliamentary Unionの略) <https://www.ipu.org/knowledge>  
「知識」—「政治における女性」—「国会議員に占める女性の割合」—「国会における女性の月次ランキング」
- 国立女性教育会館(NWEC) <https://www.nwec.jp/>  
Winet(ウィネット)女性情報ポータルサイト内 女性と男性に関する統計データベース<https://winet.nwec.go.jp/toukei/>
- 内閣府男女共同参画局 <https://www.gender.go.jp/index.html>
- 国立女性教育会館ジェンダー統計 <https://www.nwec.jp/research/statistics.html>



物事には両面がある  
ぐーちょきぱーの関係のように……  
ひとつの手のひらがいろんな形をつくります。  
私たちがあたり前と思っていることを  
別の面から見たら、  
違うものが見えてくるかもしれません。  
「ぐーちょきぱー」は女性問題を  
さまざまな角度からひとときあなたと共に考えます。

# Gu-cho-ki-pa

## 今まで刊行した啓発誌



ぐーちょきぱー  
Vol.4 改訂版



ぐーちょきぱー  
Vol.5 改訂版



ぐーちょきぱー  
Vol.6 改訂版



ぐーちょきぱー  
Vol.7 改訂版



ぐーちょきぱー  
Vol.8 改訂版



ぐーちょきぱー  
Vol.9 改訂版



ぐーちょきぱー  
Vol.10

2002年(平成14年)3月発行  
2010年(平成22年)3月改訂  
2022年(令和4年)3月改訂  
こうち男女共同参画センター「ソール」  
〒780-0935 高知市旭町3丁目115番地  
TEL 088-873-9100 FAX 088-873-9292  
URL <https://www.sole-kochi.or.jp>  
E-mail [sole@sole-kochi.or.jp](mailto:sole@sole-kochi.or.jp)

